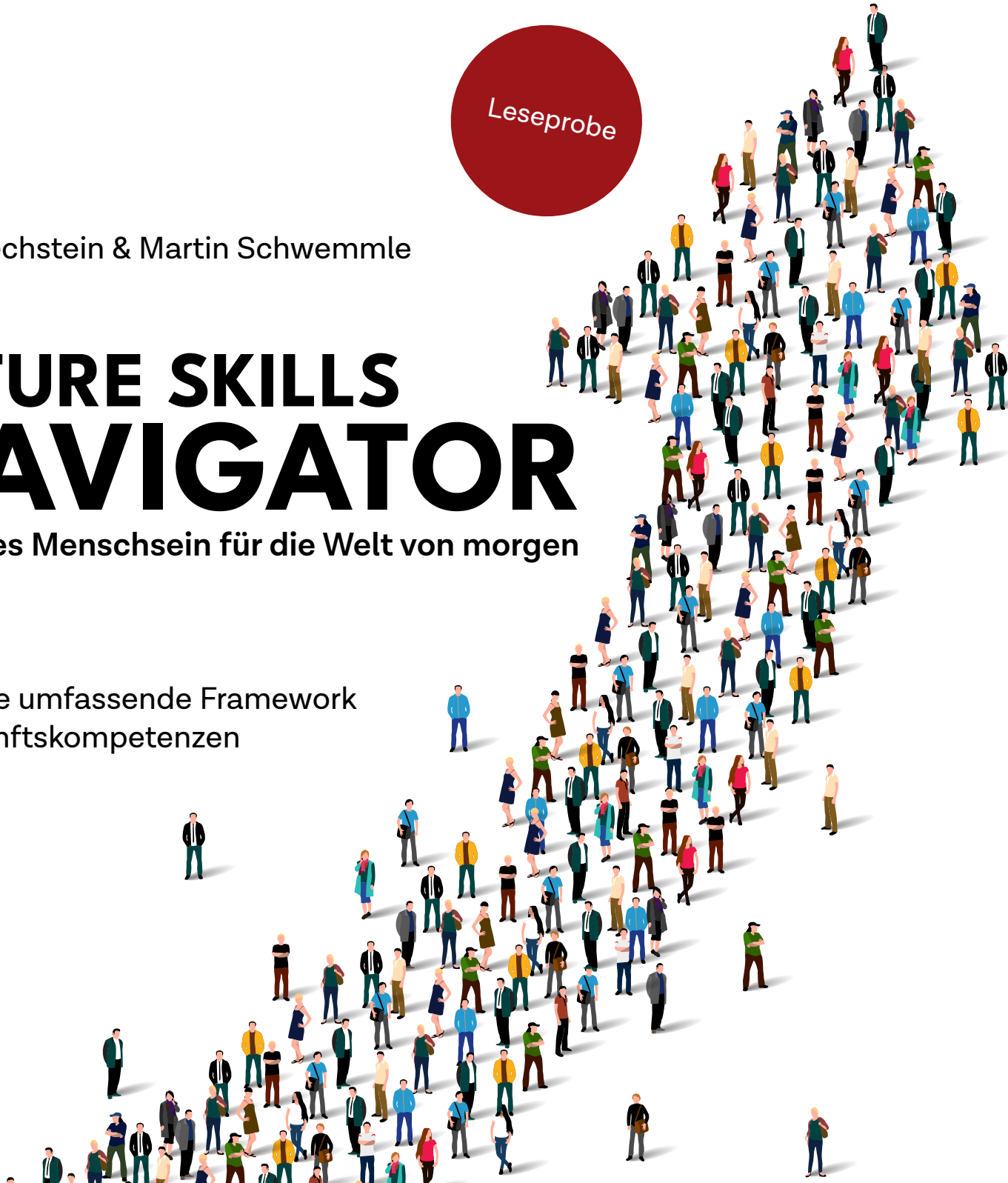
Leseprobe

Arndt Pechstein & Martin Schwemmle

FUTURE SKILLS NAVIGATOR

Ein neues Menschsein für die Welt von morgen

Das erste umfassende Framework
für Zukunftskompetenzen



Vahlen

Mit Future Skills in eine bessere Zukunft: Aufruf zum kollektiven Handeln

Exponentieller Wandel und Verwerfungen globalen Ausmaßes treiben die größte
und schnellste Transformation der Menschheitsgeschichte voran.
Alte Gewissheiten werden zunehmend in Frage gestellt. Das Neue ist noch ungewiss.

Nicht zum ersten Mal steht die Menschheit vor gewaltigen Herausforderungen.
Aber zum ersten Mal in der Geschichte der Menschheit
haben wir sie selbst verursacht:
Wir übertreten planetare Grenzen und überschreiten kritische Kipppunkte.
Auf diese Weise destabilisieren wir unsere Gesellschaft und gefährden unser eigenes Überleben
sowie das von Millionen anderer Lebewesen.

Dieser Zustand löst bei vielen Menschen Unbehagen, Überforderung und Angst aus.
Gleichzeitig ist er eine einmalige Gelegenheit,
aktiv eine bessere Zukunft mitzugestalten.

Das Zeitfenster für verantwortungsvolles Handeln ist klein – aber es gibt Hoffnung.
Doch »Hoffnung ist ein Verb mit hochgekrämpelten Ärmeln« (David Orr).
Zukunft passiert nicht einfach. Man muss sie gestalten.
Es liegt also an uns!

Leseprobe

**Lassen Sie uns gemeinsam zu Gestalter:innen einer
Zukunft werden, in der wir leben wollen.**

Eine Zukunft, in der wir unseren Planeten nicht weiter ausbeuten, sondern auf ihn Acht geben.
Eine Zukunft, in der wir, unsere Kinder und nachfolgende Generationen leben möchten.
Eine Zukunft, in der sich alle entfalten können – jeder Mensch, die Gesellschaft und die Natur.

Dies ist keine Aufgabe für ein paar wenige Auserwählte,
sondern eine Herausforderung, der wir uns alle gemeinsam stellen müssen.
Niemand kann alles tun, aber alle etwas.

Mit dem Future Skills Navigator wollen wir jede:n befähigen und mit der Haltung,
den Fähigkeiten und den Werkzeugen ausstatten, die es braucht,
um sicher durch das 21. Jahrhundert zu navigieren,
ein erfülltes Leben zu leben und
Verantwortung zu übernehmen für das eigene und das Schicksal aller.
Vor uns liegt eine wundervolle gemeinsame Reise
auf einem magischen Planeten namens Erde.

Arndt Pechstein & Martin Schwemmle

Inhaltsverzeichnis

Executive Summary ... 10

Teil 1 – Wendepunkt: Aufbruch zu einem neuen Denken und Handeln ... 12

Die Welt, in der wir leben ... 14
- Die Unmöglichkeit von Vorhersagen ... 16
- VUCA ist das neue Normal ... 18
- Die Sackgasse des linearen Denkens ... 22
- Die große Skill-Gap ... 26
- Lähmung durch erlernte Hilflosigkeit ... 32

Die Zukunft ist menschlich ... 36
- Growth Mindset: Denken in Möglichkeiten ... 40
- Upskilling Humankind: gemeinsam neu lernen ... 44
- Potenzialentfaltung: das Menschliche wiederentdecken ... 48
- Sieben Thesen: wie(so) Future Skills wirken ... 50

Teil 2 – Future Skills Navigator: Kompetenzen für eine bessere Zukunft ... 52

Future Skills Navigator im Überblick ... 54
- Die vier Future Skill-Bereiche ... 56
- Die vier Future Skill-Ebenen ... 58
- Die 16 Future Skill-Klassen ... 60
- Rationale Future Skills ... 62
- Emotionale Future Skills ... 64
- Spirituelle Future Skills ... 66
- Transformationale Future Skills ... 68
- Der Future Skills Navigator auf einen Blick ... 70

Future Skills Navigator im Detail ... 72
- So nutzen Sie den Future Skills Navigator ... 74
- Future Skills der Ich-Ebene ... 76
- Future Skills der Du-Ebene ... 84
- Future Skills der Wir-Ebene ... 92
- Future Skills der Alle(s)-Ebene ... 100

Teil 3 – Die große Vision: Ein neues Menschsein für die Welt von morgen ... 108

Upskilling mit Haltung, Purpose und Wirkung ... 110
- Das neue Menschsein: Framework menschlicher Kompetenzen ... 112
- Haltung: ein normatives Framework ... 114
- Purpose: eine bessere Zukunft ... 116
- Mission: Upskilling Humankind for a Better Future ... 118
- Vision: gesellschaftsübergreifende Wirkung ... 122

Future Skills in Aktion ... 128
- Upskilling-Schnellstart: Einstieg in Ihre Potenzialentfaltung mit Future Skills ... 130
- Upskilling at Scale: So bringen Sie Future Skills in Ihr Unternehmen ... 134
- FAQs: Fragen und Antworten ... 136
- Future Skills-Praxisbuch: Einordnung in den Future Skills Navigator ... 139
- Future Skills Navigator und andere Frameworks ... 140

Future Skills – bedeutsamer als alle bisherigen technologischen Entwicklungssprünge ... 144
Quellen und Bilder, Nutzungsrechte und Dank ... 146

Leseprobe

Das Buch geht online weiter: www.futureskillsnavigator.de

Die Webseite zum Buch ist eine wachsende Plattform mit
- Übungen und Materialien zu jeder Future Skill
- ausführlichen Quellen
- Leseempfehlungen
- Future Skills-Assessment
- Grafiken zum Download
- Informationen zu Nutzungsrechten

Executive Summary

Was …?

Was sind Future Skills?
Future Skills sind die unverzichtbaren Gesellschafts- und Lebenskompetenzen, die von elementarer Bedeutung für eine positive persönliche, gesellschaftliche und planetare Entwicklung im 21. Jahrhundert sind. Future Skills sind die menschlichen Kompetenzen, die in einer zunehmend digitalisierten Welt immer wichtiger werden. Sie erlauben uns, gemeinsam an einer positiven und lebenswerten Zukunft zu arbeiten.

Was ist der Future Skills Navigator?
Der Future Skills Navigator bildet 16 Future Skill-Klassen auf vier Systemebenen ab – von der persönlichen Ebene (Ich) über die Beziehungsebene (Du), die Team-Ebene (Wir) bis hin zur Makro-Ebene (Alle(s)), die auch planetare Systeme mit einbezieht.

Der Future Skills Navigator nimmt das menschliche Potenzial umfassend in den Blick und betrachtet vier Bereiche des Menschseins: rational, emotional, spirituell und transformational.

Der Future Skills Navigator beschreibt jede Skill-Klasse mit konkreten Definitionen, spezifischen Future Skills und Übungen zum Schnellstart.

Warum …?

Warum brauchen wir den Future Skills Navigator?
Unsere Mission mit dem Future Skills Navigator ist es, Menschen zu befähigen, diejenigen Haltungen und Kompetenzen zu entwickeln, die es für ein glückliches und wirksames Leben sowie eine lebenswerte Zukunft braucht.

Der Future Skills Navigator macht Menschen zukunftsfähig und befähigt sie zum systemischen Denken und Handeln in einer unsicheren, turbulenten Welt. Er erlaubt uns, gemeinsam eine bessere Zukunft zu gestalten und sich im Sinne einer regenerativen Entwicklung für den Planeten und füreinander einzusetzen.

Der Future Skills Navigator ist die Anleitung zur Potenzialentfaltung jeder/s Einzelnen und zur Nutzung unserer gesamten Menschlichkeit. Er vereint Future Skills in einem umfassenden Framework und verleiht ihnen Struktur, Anwendbarkeit und Wirkung.

Leseprobe

Wie …?

Wie genau hilft der Future Skills Navigator auf dem Weg zum neuen Menschsein?
Der Future Skills Navigator verbindet eine positive Vision mit einer lebensbejahenden Haltung und praktischen Kompetenzen zum Entfalten unseres menschlichen Potenzials.

Seine Struktur ermöglicht es, Skill-Gaps zu identifizieren und sie mithilfe eines Upskillings, dem gemeinsame (Wiederer-)Lernen und Anwenden von Future Skills, systematisch zu schließen.

Der Future Skills Navigator vermittelt die Kompetenzen, die uns als Individuen, Organisationen und Gesellschaft zukunftsfähig machen.

Was tun …?

Was kann ich tun – für mich persönlich?
Mit Future Skills kann jede:r bei sich selbst und im eigenen Umfeld starten und Veränderungen bewirken und spüren – im Kleinen, bei sich selbst, und im Großen, durch das Wirken auf andere.

So führt beispielsweise eine starke Verbundenheit mit uns selbst, unseren Werten und unserem Antrieb zu höherer persönlicher Zufriedenheit. Sie wirkt sich aber auch darauf aus, wie wir mit anderen umgehen, und kann so die Kultur eines ganzen Teams positiv prägen. Zum Einstieg reichen oft schon kleine Übungen oder Reflexionen aus.

Was kann ich tun – für mein Unternehmen?
Unternehmen können mit dem Future Skills Navigator bestehende Skill-Gaps identifizieren und schließen. Sie können durch ein Upskilling mit Future Skills das Potenzial ihrer Mitarbeiter:innen heben und so deren Zufriedenheit und Wohlbefinden steigern.

Durch dieses Upskilling profitieren auch die Unternehmen selbst. Denn sie aktivieren bereits bestehende Kompetenzen und Fähigkeiten und erlangen so einen Wettbewerbsvorteil. Darüber hinaus macht die Arbeit mit Future Skills Unternehmen attraktiv für künftige Bewerber:innen.

Leseprobe

Die Welt, in der wir leben

Eine Welt, die sich exponentiell verändert, braucht ein neues Denken und Handeln. Nur wenn wir unsere Skill-Gap schließen und unsere kollektive erlernte Hilflosigkeit hinter uns lassen, können wir eine bessere Zukunft gestalten.

Die Unmöglichkeit von Vorhersagen	16
VUCA ist das neue Normal	18
Die Sackgasse des linearen Denkens	22
Die große Skill-Gap	26
Lähmung durch erlernte Hilflosigkeit	32

Die große Skill-Gap

Aktuell erleben wir eine ständig wachsende Skill-Gap. Diese Skill-Gap beschreibt die Kluft zwischen den Kompetenzen, die wir haben, und jenen, die wir brauchen, um die Herausforderungen unserer Zeit zu meistern. Das führt zu einem schmerzhaften Spannungsfeld zwischen unserem linearen Denken und Handeln und dem exponentiellen Wandel in unserem Umfeld. Beharren wir auf den Verhaltensweisen, Haltungen und Ansichten der Vergangenheit, vergrößern wir diese Lücke immer weiter. Die Folgen sind zunehmende Überforderung sowie Angst vor und Ablehnung von Veränderungen. Dabei brauchen wir genau das Gegenteil: Offenheit, Mut und Veränderungsbereitschaft sowie die Fähigkeit, mit Krisen und Störungen umzugehen und gestärkt aus ihnen hervorzugehen.

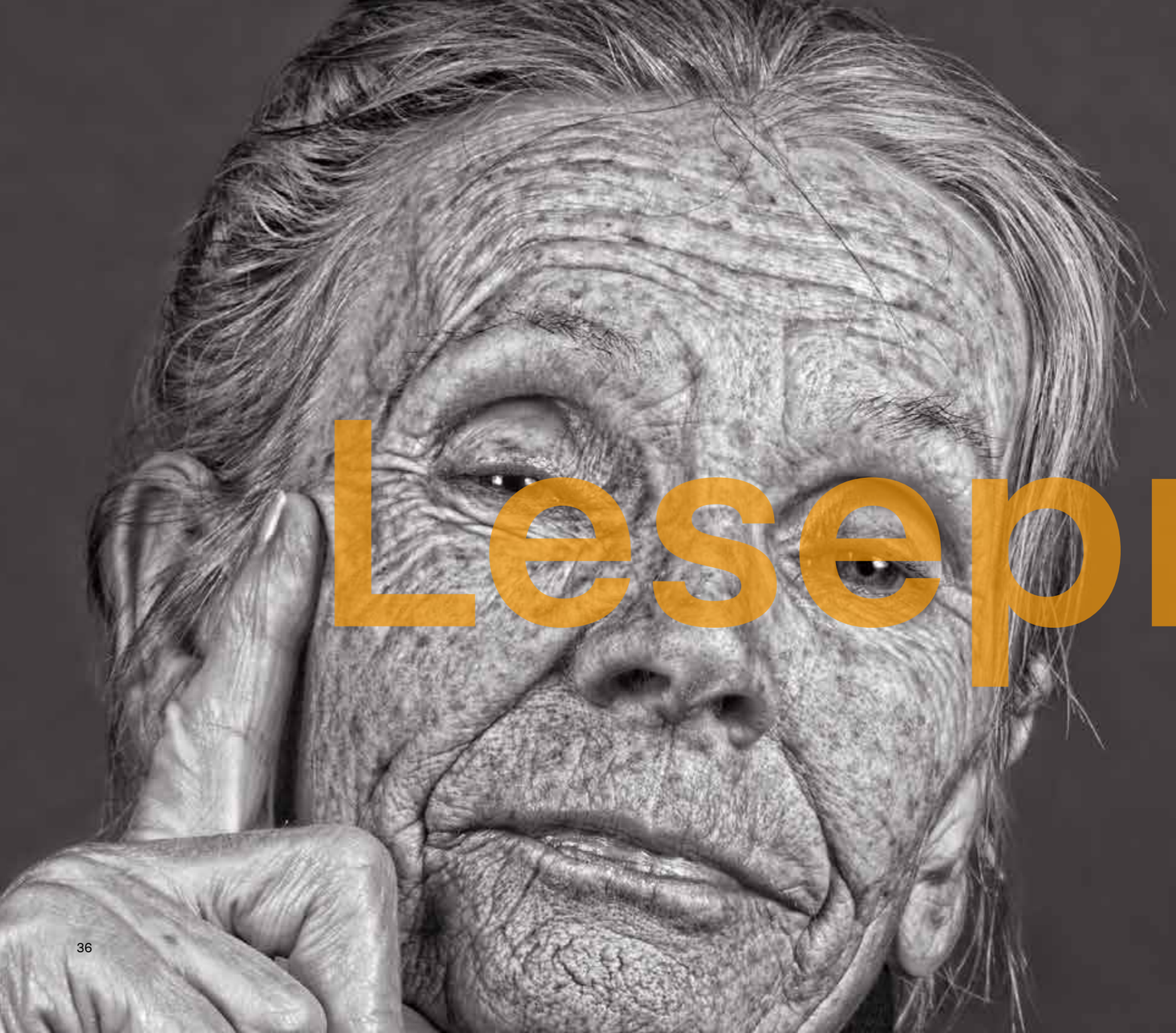
Leseprobe

Notwendigkeit vs. Realität

Derzeit beobachten wir eine starke Diskrepanz zwischen Notwendigkeit und tatsächlichem Handeln, zwischen dem Anerkennen, dass wir Future Skills brauchen und dem, was Unternehmen dafür tun.

In einer für die Erwerbsbevölkerung in Deutschland repräsentativen Studie sehen 59 % der Befragten ihr Unternehmen mit einer Skill-Gap konfrontiert. 64 % der Führungskräfte und Personaler:innen gehen davon aus, dass sich diese Lücke noch weiter vergrößern wird. 62 % der Befragten halten Future Skills wichtig für den Unternehmenserfolg, aber nur 20 % berichten von einem klaren Verständnis von Future Skills in ihrem Unternehmen. In anderen Worten: Von zehn Mitarbeiter:innen sehen sechs die Skill-Gap in ihrem Unternehmen. Aber nur zwei von ihnen berichten, dass ihr Unternehmen weiß, mit welchen Skills sie zu schließen ist.

Die Ergebnisse der Studie unterstreichen die Notwendigkeit eines Frameworks für Future Skills, weil »Organisationen eine klare Definition der erfolgskritischen Zukunftskompetenzen benötigen, um ein strategisches Kompetenzmanagement zu initiieren, das sich an der Unternehmensstrategie orientiert. [...] Die Definition der Zukunftskompetenzen ist eine zentrale Herausforderung für Unternehmen.« Die Studie zeigt weiterhin auf, dass »Upskilling [...] die effektivste Einzelmaßnahme« und »strategisches Lernen und Kompetenzmanagement ein klarer Treiber für Innovation, eine erfolgreiche digitale Transformation und damit auch die Gesamtperformance« ist.



Leseprobe

Die Zukunft ist menschlich

Future Skills sind menschliche Fähigkeiten, die uns dabei helfen, die Skill-Gap zu schließen und unser menschliches Potenzial zu entfalten. Damit diese Potenzialentfaltung gelingt, braucht es die passende Haltung (Growth Mindset) und einen kollektiven Lernprozess (Upskilling). So werden wir nicht besser als Maschinen, sondern zu besseren Menschen.

Growth Mindset: Denken in Möglichkeiten	40
Upskilling Humankind: gemeinsam neu lernen	44
Potenzialentfaltung: das Menschliche wiederentdecken	48
Sieben Thesen: wie(so) Future Skills wirken	50

Alles, was digitalisiert oder automatisiert werden kann, wird digitalisiert oder automatisiert werden.

Aber all das, was nicht digitalisiert werden kann, wird unglaublich wertvoll und bedeutsam werden.

Leseprobe

Die vier Future Skill-Bereiche

Rational (Denken) – Geist und Gehirn

Rationale Future Skills nutzen die menschlichen Fähigkeiten der Analyse, des logischen Denkens und der Urteilsbildung. Sie helfen uns, Komplexität zu durchdringen und die notwendigen Schritte zu entwickeln und zu gehen, um eine bessere Zukunft zu gestalten. Rationale Future Skills werden häufig in der Schule gelehrt, und von allen Future Skills sind sie den Algorithmen und Maschinen am nächsten. Doch trotz der Bekanntheit rationaler Fähigkeiten haben viele von uns immer noch Probleme damit, sich selbst zu organisieren, effektiv zusammenzuarbeiten oder in Systemen zu denken. Upskilling mit Future Skills beinhaltet daher auch eine Verbesserung unserer rationalen Fähigkeiten.

Emotional (Fühlen) – Herz und Körper

Emotionale Future Skills nutzen die menschlichen Fähigkeiten der Gefühle und Emotionen. Sie ergänzen das, was rational richtig erscheint, um das, was sich emotional gut anfühlt. Emotionen unterscheiden uns von Maschinen, und das Fördern emotionaler Fähigkeiten stellt sicher, dass unsere Zukunft auch eine menschliche Zukunft bleibt. Auch wenn die Bedeutung emotionaler Intelligenz zunehmend anerkannt ist, müssen wir unsere Emotionen und Gefühle noch stärker nutzen und sie als wertvolle Quelle für eine positive Lebensführung anerkennen. Emotionale Future Skills helfen uns zudem, tragfähige Beziehungen aufzubauen und zu pflegen, die für das persönliche Wohlbefinden genauso bedeutend sind wie für eine gesellschaftliche Transformation.

Spirituell (Verbunden sein) – Seele und Umwelt

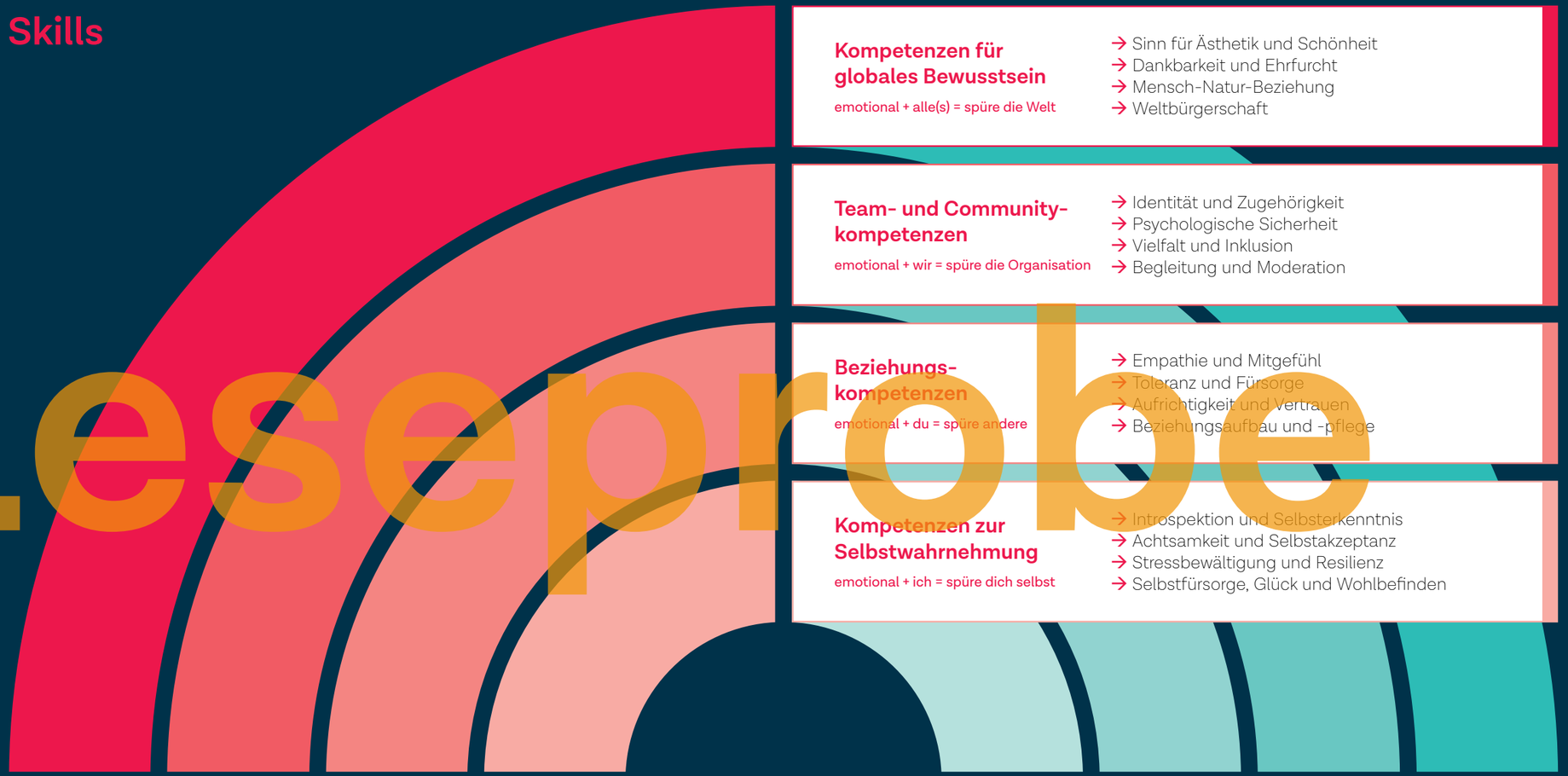
Spirituelle Future Skills nutzen die menschlichen Fähigkeiten, uns mit unserem inneren Selbst, mit anderen und mit Dingen zu verbinden, die größer sind als wir selbst. Das umfasst auch die Natur und unseren Planeten. Spirituelle Future Skills sprechen unser tiefes, angeborenes Bedürfnis nach Sinn und Zugehörigkeit an und helfen uns, mit anderen und den Systemen um uns herum zusammenzuleben. Spirituelle Future Skills nutzen die menschliche Fähigkeit der Intuition. Sie sind für die Gestaltung einer besseren Zukunft unerlässlich, denn sie geben uns Richtung und Sinnperspektiven sowie die Motivation, anzufangen und weiterzumachen.

Transformational (Verändern und Wirken) – Hände

Transformationale Future Skills nutzen die menschliche Fähigkeit, Veränderungen herbeizuführen und Zukunft zu gestalten. Sie ermöglichen es uns, von stillen Beobachter:innen zu verantwortungsvollen Gestalter:innen zu werden. Ausgehend von den drei anderen Kompetenzbereichen gewährleisten transformationale Fähigkeiten kollektives Handeln und die für die gemeinsame Gestaltung einer besseren Zukunft erforderliche Zusammenarbeit. Darüber hinaus helfen sie uns, unsere eigenen Hindernisse und die Hindernisse anderer auf dem Weg zum Wandel zu überwinden.

Leseprobe

Emotionale Future Skills



Kompetenzen für globales Bewusstsein

emotional + alle(s) = spüre die Welt

- Sinn für Ästhetik und Schönheit
- Dankbarkeit und Ehrfurcht
- Mensch-Natur-Beziehung
- Weltbürgerschaft

Team- und Community-kompetenzen

emotional + wir = spüre die Organisation

- Identität und Zugehörigkeit
- Psychologische Sicherheit
- Vielfalt und Inklusion
- Begleitung und Moderation

Beziehungs-kompetenzen

emotional + du = spüre andere

- Empathie und Mitgefühl
- Toleranz und Fürsorge
- Aufrichtigkeit und Vertrauen
- Beziehungsaufbau und -pflege

Kompetenzen zur Selbstwahrnehmung

emotional + ich = spüre dich selbst

- Introspektion und Selbsterkenntnis
- Achtsamkeit und Selbstakzeptanz
- Stressbewältigung und Resilienz
- Selbstfürsorge, Glück und Wohlbefinden

Leseprobe

Leseprobe

Future Skills Navigator im Detail

Dieses Kapitel stellt 64 Future Skills vor, unterteilt in 16 Skill-Klassen. Für jede Skill-Klasse finden Sie Definitionen, Hinweise, wann sie benötigt werden, und Schnellstart-Übungen für eine schnelle Umsetzung.

So nutzen Sie den Future Skills Navigator	74
Future Skills der Ich-Ebene	76
Future Skills der Du-Ebene	84
Future Skills der Wir-Ebene	92
Future Skills der Alle(s)-Ebene	100

rational + ich = **verstehe dich selbst**

→ Ziel- und Prioritätensetzung
→ Selbstvertrauen und Selbstwirksamkeit
→ Fokus und Zeitmanagement
→ Selbstführung

Kompetenzen zum **Selbstmanagement**

Hintergrund

Situation
In einer stark vernetzten, immer schneller werdenden Welt mit einer exponentiell wachsenden Zahl an Alternativen müssen wir das Wichtige vom Unwichtigen unterscheiden, um nicht den Fokus zu verlieren.

Problem und Bedürfnis
Die Vielzahl an Möglichkeiten überwältigt uns und wir verlieren leicht Fokus und Richtung. Dies hindert uns daran, Wirkung zu entfalten und führt so zu einem Mangel an Selbstwirksamkeit.

Prinzip
In einem Umfeld, das ständig um unsere Aufmerksamkeit kämpft, müssen wir fokussiert bleiben und konsequent unsere Ziele verfolgen.

Lösung
Kompetenzen zum Selbstmanagement helfen uns, erfolgreich die Dinge zu erreichen, die uns wichtig sind.

Beschreibung der Future Skills in dieser Klasse

Ziel- und Prioritätensetzung
Setzen Sie sich Ziele und legen Sie deren Prioritäten auf Basis Ihrer eigenen Kriterien fest.

Selbstvertrauen und Selbstwirksamkeit
Glauben Sie an Ihre eigenen Fähigkeiten, effektiv zu etwas beitragen zu können oder etwas zu erreichen, das Ihnen wichtig ist.

Fokus und Zeitmanagement
Widerstehen Sie Ablenkungen und verlieren Sie Ihre Ziele nicht aus den Augen. Setzen Sie Ihre Zeit für Aufgaben und Aktivitäten ein, die zum Erreichen Ihrer Ziele notwendig sind.

Selbstführung
Verfolgen Sie Ihre eigenen Ziele und Grundsätze mit der gebotenen Disziplin und übernehmen Sie Verantwortung für Ihr Handeln.

Leseprobe

Sie brauchen diese Future Skills, wenn …

- Sie zu viele Dinge gleichzeitig machen.
- Sie nicht zwischen wichtig und dringend unterscheiden können.
- Sie sich leicht ablenken lassen und das Gefühl haben, Ihre Aufgaben nicht abzuschließen.
- Sie glauben, dass Sie nichts bewirken können.

Pomodoro-Technik
Arbeiten Sie nach folgendem Muster: 25 Minuten konzentriertes Arbeiten (ohne Ablenkungen), 5 Minuten Pause, 25 Minuten konzentriertes Arbeiten, 5 Minuten Pause, 25 Minuten konzentriertes Arbeiten, danach 15 – 25 Minuten Pause. Wiederholen Sie dieses Muster.

Big Five in Life
Was sind die fünf Dinge im Leben, die Sie unbedingt erreichen wollen, bevor Sie sterben? Konzentrieren Sie sich voll auf das Erreichen dieser fünf Dinge und lassen Sie andere, zwar wichtige, aber untergeordnete Ziele nicht in die Quere kommen.

Verwandte Future Skill-Klassen

→ Selbstwahrnehmung (S. 78) → Projekt- und Teammanagement (S. 92) → Transformation (S. 106)

Leseprobe

Upskilling mit Haltung, Purpose und Wirkung

Der Future Skills Navigator ist kein Selbstzweck. Er ermöglicht uns vielmehr, gemeinsam eine bessere Zukunft zu gestalten. Eine Zukunft, die lebenswerter ist für Mensch, Gesellschaft und Planet. Dazu verfolgt der Future Skills Navigator einen normativen Ansatz und zielt auf alle zentralen Bereiche der Gesellschaft.

Das neue Menschsein: Framework menschlicher Kompetenzen	112
Haltung: ein normatives Framework	114
Purpose: eine bessere Zukunft	116
Mission: Upskilling Humankind for a Better Future	118
Vision: gesellschaftsübergreifende Wirkung	122

Mission: Upskilling Humankind for a Better Future

Enabler | **Upskilling mit** | **Future Skills** | **Wirkung und Sinn**

Leseprobe

Future Skills in Aktion

Der Future Skills Navigator vereint Struktur mit Schnellstart. Er bietet zahlreiche Startpunkte in ein Upskilling zum Schließen der Skill-Gap. Er verbindet positive Zielbilder einer Zukunft, in der wir leben wollen, mit der Befähigung, eine solche Zukunft zu gestalten. Er vermittelt Hoffnung, Werkzeuge und Gemeinschaft.

Leseprobe

Upskilling-Schnellstart: Einstieg in Ihre Potenzialentfaltung mit Future Skills 130

Upskilling at Scale: So bringen Sie Future Skills in Ihr Unternehmen 134

FAQs: Fragen und Antworten 136

Future Skills-Praxisbuch: Einordnung in den Future Skills Navigator 139

Future Skills Navigator und andere Frameworks 140

Upskilling Humankind for a Better Future

Der Future Skills Navigator ist das erste umfassende und normative Framework für Zukunftskompetenzen

Dieses Buch ist Einladung, Motivator und Kompass zugleich für das Verstehen und Erlernen von Future Skills. Es bereitet die Leser:innen auf eine Welt vor, die geprägt ist von Ungewissheit, starker Veränderung und Herausforderungen globalen Ausmaßes.
Es motiviert und ermöglicht eine individuelle Lernreise zur persönlichen Potenzialentfaltung auf dem Weg in eine wünschenswerte Zukunft für Mensch, Gesellschaft und Planet. Eine Zukunft, die geprägt ist von einem neuen Menschsein.

Buchwebseite mit zahlreichen Materialien und Übungen zum Download

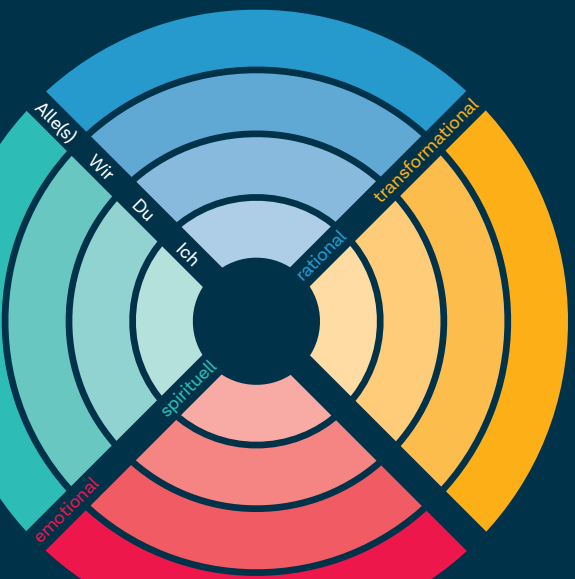
»Der Future Skills Navigator vereint Struktur mit Schnellstart. Er bietet Startpunkte in ein Upskilling zum Schließen der Skill-Gap. Er verbindet positive Zielbilder einer Zukunft, in der wir leben wollen, mit der Befähigung, eine solche Zukunft zu gestalten.«

Aus dem Inhalt

Teil 1 – Wendepunkt
Aufbruch zu einem neuen Denken und Handeln

Teil 2 – Future Skills Navigator
Kompetenzen für eine bessere Zukunft

Teil 3 – Die große Vision
Ein neues Menschsein für die Welt von morgen



Future Skills Navigator
64 Future Skills
16 Future Skill-Klassen
4 Future Skill-Bereiche
4 Future Skill-Ebenen

FUTURE SKILLS

ISBN 978-3-8006-7083-3

€ 24,90